

CGT- Forêt

SNAF – UNSA - Forêts

SNUPFEN Solidaires

L'ONF à la croisée des chemins

Conseil d'administration du 3 mars 2010

Ce n'est certainement pas un hasard si le Sénateur Bourdin a titré son rapport ainsi. Le conseil d'administration du 3 mars a plus que confirmé la réalité de la régression qui frappe l'ONF. Si de nombreux administrateurs ont voté le budget 2010, uniquement pour témoigner leur confiance au nouveau président du conseil d'administration, c'est le cas des COFOR et de FNE, les organisations syndicales ont voté contre (excepté la CGC qui s'est abstenue).

Des chiffres impressionnants

Une augmentation des recettes de bois prévue de plus de 36% par rapport à 2009 et une augmentation presque identique des activités conventionnelles. C'est sans doute les COFOR, qui lors du CA ont le mieux exprimé le doute d'atteindre ces objectifs en 2010, au vu du marché du bois et des difficultés rencontrées par les communes pour réinvestir.

Malgré ces réticences, les COFOR ont voté pour le budget qui prévoit de plus, toujours et encore des diminutions d'effectifs.

Comment les COFOR pourront elles tenir ce double langage qui consiste à demander un maillage territorial efficace et voter des budgets qui sacrifient l'emploi et le service public.

D'ailleurs dans toutes les manifestations du 3 mars des élus se trouvaient au côté des manifestants, preuve que la lecture du budget n'est pas la même que l'on se trouve à Paris ou en province.



Un emploi sacrifié ou comment mettre un pansement sur une jambe de bois

A la lecture du flash DG N° 104, les personnels peu vent se rendre compte que malgré ce qui à pu être écrit ou lu ici ou là, qu'il **n'y a aucun concours de prévu et confirmé** à cette heure.

En fait les 118 recrutements annoncés sont:

30 CDI comme RUT, RUP, Responsable aménagement, Responsable commercial... (sans doute des ingénieurs recrutés sous contrat). 41 TO **en CDD** : pour combien de temps ? La règle actuelle c'est 6 mois ! Le détail par région est donné dans le Flash. A l'arrivée ça ne pèse pas lourd mis en face des 250 postes de terrain vacants. 25 **CDD** sur des métiers divers, gestion comptable, producteur spécialiste..., sans précisions de niveau de recrutement au détriment de la promotion interne.

6 détachements puis 6 lauréats du concours d'administratifs de 2008 (dont 2 au siège), ce sont les seuls recrutements pérennes. 10 renouvellements de contrats **CDD** arrivés à échéance.

Ils se moquent des personnels !

Une évolution inquiétante



120 personnes à Chambéry, ville du Conseil Général présidé par M Gaymard

La RGPP n'est pas la seule en cause. La transformation de l'emploi au sein de notre établissement est réelle. La prédominance des recrutements de personnes non fonctionnaires est une réalité.

Pour aller au bout de la transformation de l'établissement, la direction transforme l'emploi et le précarise.

L'intersyndicale dénonce ce hara-kiri.

Ce que ne dit pas le Flash Info

15 M€ seront consacrés à l'acquisition de matériel de production.

5 M€ seront encore investis dans des sociétés privées via ONF investissement pour permettre la transformation d'un établissement public en coopérative forestière.

20 M€, c'est plus rien aujourd'hui penseront certains, c'est pourtant l'équivalent de 400 emplois de fonctionnaires.



Alors on continue comme si de rien n'était ou bien...

Chacun peut jeter ce papier après lecture et retourner à son travail, avec les moyens de fonctionnement en réduction, les ennuis informatiques, les problèmes de postes vacants, les disparitions de sites, la délocalisation toujours programmée du Siège et se dire que cette casse est inéluctable, ou au contraire, chacun peut refuser cette soit disant fatalité et faire le choix de participer aux rassemblements des personnels qui continueront à défendre l'emploi et le service public forestier.



A Chaumont la banderole « Quelle forêt pour nos enfants ?