

SNAF – UNSA NORMANDIE
REUNION LE 15 DECEMBRE 2011 A LYONS LA FORET 27

1 ° Contrat objectif 2012 – 2016 :

- Diminution du personnel de 1,5 % chaque année .
 - Le non renouvellement d'un fonctionnaire sur deux partant à la retraite
 - Pour 2016 l'effectif cible sera de 5699 emplois temps plein (E T P)
 - Il est donc décidé en conséquence par le syndicat SNAF -UNSA de poursuivre le boycott de la comptabilité analytique ; Puisque nos emplois sont supprimés ,nous ne voulons pas être contingentés .
- I G A : Indice Global d'activité :
- L' IGA n'englobe plus la chasse . que fait on de la chasse ?
-

2 ° Simplification des tâches à méditer :

- La réception des propositions de simplification dans notre établissement est organisé par M GOUGIS de l'inspection des services . et par M MASSET pour l'agence de ROUEN ;
- Je propose la première : Supprimer notre directeur général . L'ensemble des directeurs techniques devront se mettre d'accord à l'unanimité sur leur sujet pour pouvoir éditer leur décision et note de service . C'est une méthode utilisée en Allemagne et qui permet d'économiser le salaire d'un directeur générale

3° Pour compenser les 563 E T P en moins ,à partir de 2013 il est prévu le recrutement de contractuels

Combien de temps resteront 'ils ? Il faut 120 ans pour obtenir un arbre . Le contractuel de 6 mois comprendra t' il son travail ?

4° Le département communication devient la direction communication .

Certains savent malheureusement supprimer nos emplois mais savent utiliser des subterfuges pour améliorer leur paye ,mais pas la notre .

5 ° Audit socio organisationnel :

Il se passera de Décembre 2012 à Avril 2012

Un questionnaire sera remis au personnel

Le cabinet Capital Santé a été choisi pour 2 ans

Pour le Plan de Proximité des assistantes sociales vont être recrutées

6 ° La région I D F Nord Ouest :

Le budget est prévu à 550,3 millions d'euros soit une augmentation de 60,3 . Par contre le nombre de postes va diminuer de 27 .

7 ° Le menus produits :

La direction générale envisage une nouvelle note de service : Pas de particulier dans les coupes d'Amélioration invendues . Vente du menus fretin limité à 30 stères par particulier

. Le Directeur <Général rappel au Directeur commercial bois qui ne veut pas de particuliers que nous sommes en période grise.

Commentaire perso : Il faudrait que Mais sachant queect Débrouillez vous pour ramener du pognon! Le Directeur dira : C'est pas ma faute ,c'est l'agent qui ne sait pas lire!

8 ° Par la nouvelle méthode des élections sur listes ,il serait préférable de préparer les candidatures et les volontaires dans 2 à 3 ans Maxi

Pensons à notre investissement pour les C A P - Le Comité Territorial - Le Comité Central .

Pensons que si les Agents patrimoniaux sont passés Techniciens Opérationnels avec amélioration de leur indice salariale , c'est parce que les syndicats sont présents aux tables de négociation .

Pensons que si nous ne payons pas de loyers organisés par nos gouvernements , c'est parce que les syndicats sont présents aux tables de négociations .

9 ° Le logement

Depuis le jugement pour les CAT concernent t leur logement de fonction , le tribunal demande de rembourser aux locataires les loyers payés à l'ONF .

10 ° Les congés CANN et ARTT

La dernière note se service à rendu l'utilisation du Compte Epargne Temps d'une utilisation davantage agréable pour l'année suivante .

11 Le N E S le Nouvelle Espace Statutaire pour les B :

Notre Direction Générale souhaite que pour la catégorie B le NES soit appliqué car la moitié de l'économie issue de la diminution des agents serait utilisable .

Mon commentaire : Les TO sont ils des B ou sont ils ceux qui vont devoir encore une fois de plus payer la facture pour permettre à notre hiérarchie d'être mieux payée ,alors que les revendications en masse viennent des agents Patrimoniaux TO ?

12 ° Le contrat objectif bois de 2011 est meilleur de 7,4 % de plus grâce aux bois façonnés

La vente de bois est de 248 M € .

13 ° Des Missions d' Intérêt Ecologique sont commandées à l'ONF par le ministère de l'Ecologie .

Les recettes budgétaires s'élèvent à 180,5 M € soit 23,6 % de plus par rapport aux prévisions 2011 .

La masse salariale budgétée à 483,6 M € est en légère augmentation sur la prévision 2011 (0,9%) hausse des pensions civiles de 99 M€ .

L'Etat va accompagner l'ONF par 196 M€ (+ 39 M€)

Investissements : 43 M€ prévus en 2012 contre 178M€ en 2011

Compte en équilibre avec 854,5 M€ de charges et produits

14 ° Schéma immobilier :

Valeur 561 M€ . dont 333 M€ domaniaux et 228 M€ de biens propres (ONF)

5757 bâtiments recensés dont 68 % domaniaux = 734 300 M2 de surface utile brute =

159 M2/ U

sont agés de plus de 100 ans

76% sont utilisés par l'ONF et 547 Unités sont inoccupées

Le schéma pluriannuel est envisagé sur 5 ans

De 2012 à 2016 une cession de bâtiments inutiles est envisagée = 70 M€ et paieront les 75 M€ de mise aux normes du patrimoine immobilier.

Mon commentaire : est ce pour les bureaux et la nouvelle DG ou pour nos Maisons .et le remboursement des loyers aux CAT des UT

En 2012 il est prévu la vente de 21,5 M€ de cessions pour 15 M€ d'investissement

15 ° Le TDS

Le TDS de notre martelage est à nouveau fiable à 100 %

Vis à vis d'un sondage fait par moi même sur notre agence de Rouen .l'utilisation est assez partagée sur le pour et le contre . Plutôt au oui à partir du moment que les comptes sont bons .

16 ° L'EA de l'Agence de Rouen est prévue à 378 000 M3 pour 2012 soit une hausse de 14 %

Le contrat bois façonné LEFEBVRE est prévu à 100 000 M3

Bien cordialement à tous

François GUEROULT

Secrétaire Régional SNAF UNSA NORMANDIE