

Mr le ministre,

**Tout d'abord, merci** de nous inviter à cette rencontre, ..., espérons quelle sera pratique, directe et constructive.....

Depuis plusieurs années, nous constatons que les mots **dialogue social, organisation dysfonctionnant dans différents domaines, perte de temps, malaise profond des personnels, manque d'effectif, salaire de misère** à l'O.N.F. vous sont signalés sans cesse et doivent vous interpeller.

**Depuis votre arrivée, vous avez surement remarqué des personnels volontaires, compétents, passionnés, riches en connaissance, attachés à leur métier et aux valeurs de la maison.**

Nous souhaitons vous relater quelques points qui représentent des réalités de terrain pour cette **nouvelle** année dite année internationale de la forêt.

**Des personnels souffrent, que pouvez vous leur apporter ?**

L'écoute, c'est ce que vous faite aujourd'hui, moins d'isolement en favorisant le travail collectif et en mettant de coté les petits chefs **qui ne connaissent pas le management équitable**. Nous sommes tous considérés comme des gamins immatures de 54 ans recevant des notes et des appréciations plus souvent négatives qu'objectives, des personnes vivent mal cette classification, et cela engendre des actions qui nuisent gravement au rythme de travail, à la santé des relations, à la santé des personnels et par la même des familles ?

**Des personnels sont mal logés, que pouvez vous leur apporter ?**

Nous félicitons la construction d'une nouvelle Agence à Lons qui profite à un bon nombre de personnels mais la gestion des MF en FC a été une catastrophe pour certains personnels (.Tout reposait sur une seule personne responsable : si vous êtes bien vu, vous avez ce que vous voulez,... voir du luxe, **si vous ne demandez rien ou mal vu, toute une famille se trouve privé de conditions de logement idéales.**

**Pensez vous normal que des personnels qui travaillent depuis plus de 35 années pour l' état français soient révoltés devant les dépenses affectées à l'achat de tracteurs forestiers plutôt qu' au rénovations de leur maisons forestières dans lesquels ils vivent avec leur familles ?**

**Pourquoi un grand programme de rénovation n'a jamais été réalisé par les directions successives et pensez vous pouvoir faire évoluer quelque chose à votre niveau ?**

Beaucoup de personnels ont hâte que ce programme avance et nous attendons cette preuve de reconnaissance pour nous et les jeunes forestiers qui arrivent.

Vous allez me dire donnez moi des sous, je vous dirais économisez sur les programmes routiers et tous les crédits affectés aux progrès technologiques qui nuisent de plus en plus à la forêt.

**Des personnels demandent des mutations, que pouvez vous leur apporter ?**  
**Nous demandons que les choix des postes tiennent compte de l'ancienneté et de l'expérience plutôt que d'arrangements amiables de chefs de service.**

**Des personnels mettent fin à leurs jours.**

Nous avons souvent fait les frais, d'être parmi ceux qui gèrent, réfléchissent, analysent, culpabilisent un acte destructif qui reste excessivement fou, individualiste et négatif, laissant les vivants devant un point d'interrogation auquel personne ne répondra jamais.

J'ai déjà vécu personnellement la mort de nombreux collègues tués par les armes de l'ONF

Je porte donc à votre attention une question qui malheureusement n'est ni un outil ni un dispositif (comme on dit) mais **qui contribue à la réflexion** dans ce débat sur l'acte suicidaire en général :

Comment concevoir que tant qu'il y aura des mauvais logements, des notations négatives, un excès de travail artificiel, nous ne courrions pas le risque que des personnels vivent mal ces situations et mettent fin à leur jour ?

**Des personnels vieillissent, c'est un constat, que pouvez vous leur apporter,**  
surement pas la jeunesse.

L'informatisation et l'âge nous ont apporté des rhumatismes, du poids, une mauvaise vue et surtout moins de présence sur le terrain.

Un effort soutenu de régénération des personnels pourrait être encore encouragé. Peut être que certain personnels (moyennant finances, car nos salaires ne sont pas mirobolants) accepteraient d'encadrer et de former des stagiaires en binôme pour des échanges de connaissances et d'expériences forestières avant leur départ.

**Nous attendons de vous que parallèlement a votre chantier 2012.2016, vous fassiez aussi des choix dans un esprit de simplification du travail, pour une présence forte sur le terrain et que ces choix soient mis en place avec le concours des personnels pour le bien être et le bon fonctionnement de notre établissement. Nous aspirons tous, de l'ouvrier à l'ingénieur à un cadre de travail stable pour partager nos bonnes pratiques et se concentrer sur la protection, l'éducation et la production qui préparera notre forêt dans les années à venir.**

**Comment pensez vous que les progrès technologiques vont résoudre les problèmes écologiques et forestiers en France et dans le monde ?**

**Quel message pratique et direct souhaitez vous donner au personnels de l'Etablissement ?**

**Merci Mr Le Ministre.**