

Ne nous laissons plus faire !

4 suicides en 1 mois... 25 depuis 5 ans, 4 en sud-ouest en quelques années

5 fois le niveau de France Télécom !

Actes lourds de sens pour lesquels la direction tente "à grand peine" de trouver des arguments pour expliquer la désorganisation ambiante vécue par l'ensemble des salariés de l'ONF... si mal vécue par beaucoup !

Prétextant l'isolement et la solitude des agents travaillant seuls sur le terrain dans des conditions difficiles, les deux ministres de tutelles ont souhaité que des mesures d'accompagnement soient mises en place ...

Nathalie Kosciusko-Morizet a mis en avant jeudi la "forme de solitude" des agents de l'Office national des forêts (ONF) pour expliquer la vague de suicides enregistrée au sein de cet organisme ces dernières années. "*Sur vingt-quatre agents suicidés depuis 2005, dix-huit sont des gardes forestiers travaillant "au plus proche du terrain, dans des conditions particulières, qui sont des conditions d'une forme de solitude"*", a dit la ministre de l'Ecologie.

"*Sensible à la situation de chaque agent*, Bruno Le Maire souhaite que *l'accompagnement personnel des agents soit renforcé, afin de mieux prendre en compte les difficultés de chacun, éviter les situations d'isolement et soutenir les agents les plus fragiles*", indique le ministère de l'Agriculture dans un communiqué.

Toujours la même rengaine : c'est le salarié qui est fragile, qui est fautif, inadapté à un ONF " moderne "...

* Fautif de ne pas être assez fort pour encaisser les coups de boutoirs assénés par le démantèlement organisé de l'ONF et par la marchandisation de la gestion forestière,

* Fautif de ne pas être ouvert au changement fut-il synonyme de dégradation de ses métiers, de ses valeurs, de son travail,

* Fautif ne pas être malléable et corvéable à souhait pour tout et son contraire,

* Fautif de ne plus supporter les pressions à tout va voire harcèlements de tous ordres,

* Fautif de réfléchir et penser...comme un être à part entière !

Mais pourtant qui fait tout pour individualiser le travail ?

Eh bien non ! Chaque personnel ne se réduit pas à un numéro de matricule. Ce ne sera jamais une faute de réfléchir, de désobéir, de croire au collectif, au bien commun, à l'intérêt général, fut-ce au détriment de l'intérêt de quelques uns.

Au regard de ces déclarations simplistes, l'intersyndicale interpelle le directeur général (cf. courrier joint).

Elle rappelle à cette même direction qu'elle est responsable de la sécurité de ses employés.

L'intersyndicale rejette d'ores et déjà tous les arguments "fallacieux" développés par certains DA si peu soucieux de la sécurité et pourtant responsables pénalement, prétextant avec cynisme des problèmes de budget, et autres arguments de logique de gestionnaires de chiffres.

L'intersyndicale appelle donc avec force tous les personnels, pour tout problème en la matière, à :

- interpellier par courrier ou mail leur supérieur hiérarchique direct
- inscrire au registre Hygiène et Sécurité leur demande
- utiliser leur droit de retrait s'ils le jugent nécessaire
- faire une copie aux représentants de l'intersyndicale de leur demande.

L'intersyndicale sud ouest CGT Forêt / SNAF-UNSA Forêts / SNUPFEN-Solidaires est la seule force représentant le personnel s'étant investi en pratique (et non pas en simple déclaration) depuis 2006 dans les CHST, les réunions avec le DT et en externe (préfets et politiques). Et cela va continuer, y compris devant les tribunaux et organismes compétents ...

- Choisissons de**
- **lutter collectivement,**
 - **respecter les règles de l'art de nos métiers,**
 - **respecter la qualité de notre travail,**
 - **respecter les individus,**
 - **réinvestir pleinement nos missions de service public,**
 - **ne rien lâcher.**

Il en va de notre crédibilité externe et de notre santé au travail !