

La réception du DG en Midi Pyrénées

Le 25 novembre 2011, le DG a fait une tournée en Midi Pyrénées (honorant un de ses engagements cf. communiqué du 14 février 2011).

C'est pour vendre son contrat 2012/2016 qu'il a joint l'utile à l'agréable.

1) La veille : s'assurer du soutien des cadres par un repas convivial de travail (façon management moderne dans un gîte en montagne).

2) Au petit matin, l'intersyndicale CGT, SNAF-UNSA, SNUPFEN-Solidaires a décliné son invitation à la réunion de la messe habituelle (concertation en terme managérial) pour vanter les bienfaits de ce contrat pour l'ONF. A noter qu'aucun autre représentant n'a participé, y compris de droit privé. Un nouveau cap en DT sud ouest !

3) Il a commencé la visite de terrain par un chantier EDF sur une première UT.

4) Bon prince, après une nouvelle ripaille, désireux de se faire attendre des manants, il arrivait avec une heure de retard pour visiter un chantier d'exploitation de l'agence travaux.

Mais les aléas climatiques en sud ouest sont tels qu'une quinzaine de personnels de l'agence GAGH ont bloqué la tournée du fossoyeur de l'ONF, et sa cour qui se tint coite (abus de devoir de réserve ?).

La ténacité, la qualité et la motivation des interventions de nombre de collègues ont donné le ton : **en Midi Pyrénées, nous ne souhaitons pas la bienvenue à celui qui allait passer à la mise à mort de l'ONF** (après avoir été mise à genou par son prédécesseur) !

DES ATTENTES POUR UNE FEUILLE DE ROUTE 2012

Il a été d'accord sur certaines de nos propositions et constats :

* l'absence de projets ambitieux pour améliorer le travail relevant du service public (sommier, aménagement, suivi ...) contrairement à toute l'énergie déployée pour les contre-réformes imposées au forceps sur les activités financières (travaux, études, commercialisation des bois).

➤ Premier point à mettre dans sa feuille de route pour des avancées rapides.

* la déficience des aménagements simplifiés qu'il a partagé ➤ Nous attendons donc une place de choix de ce sujet dans sa feuille de route des tous prochains mois.

* une politique et une réalisation défailante de commercialisation des bois : le DG a reconnu que des améliorations étaient à faire dans ce domaine. ➤ A inscrire sur sa feuille de route pour des avancées dès 2012.

Nous lui avons signifié que son plan de recrutement de 40 postes de spécialistes (contractuels de droit privé, prévu dans son contrat Etat/ONF/FNCOFOR) n'était pas une bonne réponse. Les mêmes causes produiront les mêmes effets que les organisations spécialisées mises en place



depuis 4 ans : malaise profond et, toujours un résultat financier négatif. Un échec dont la direction est responsable et le sera car elle ne peut plus dire "il faut essayer, nous verrons bien !"

* la conception archaïque du dialogue social à sens unique et toujours dans des conditions matérielles au rabais. Bien qu'ayant fait voter il y a une semaine le délai d'envoi de document au CTC au minimum légal (8 jours avant ce qui pénalise la préparation des représentants du personnel), il reconnaissait le bien fondé de nos propos. Des amendements seront donc à mettre en place dès les prochaines réunions.

* la dégradation de la gestion des maisons forestières, certaines étant dans des conditions déplorables. La remise en vigueur des commissions habitats (déjà demandé au DT depuis 2 mois) devrait s'imposer d'elle même dans les semaines proches.

UN AUTRE ENGAGEMENT A HONORER



Avant qu'il n'attaque la nouvelle vague d'amputations de poste en 2012 (et qu'il s'entraîne avec le pistolet⁽¹⁾ qui lui a été offert sur les cibles mises en place), nous avons fait les comptes sur le passif des postes gelés.

Tout comme il n'y en a aucun au niveau des Agences et de la DT (selon le DT), il doit en être donc de même dans les UP, US, UT. Or certaines ont des sous effectifs chroniques (jusqu'à 30%) depuis plus de 2 ans !

Dans ce cadre, il a notamment fallu lui rappeler son deuxième engagement, qu'il avait bizarrement oublié, concernant le poste de Cardeilhac. A défaut d'argument, il renvoyait à la "réflexion en cours" du DT depuis plus de 2 ans (!!!), promu soudainement DG (les décisions du DT seraient les siennes).

Au final, le personnel présent a eu la confirmation que le poste de Cardeilhac est remis en appel (engagement du DG et du DT).

Nous l'avons également mis devant ses contradictions ou aberrations sur tous les sujets :

* l'absence de résultat de leur politique et organisation imposée au forceps depuis plusieurs années. Toute entreprise qui se dit comme telle aurait déposé le bilan depuis.

* la portée politique de son projet libéral auquel nous répondions par la même formule que sur la place Tahrir "Dégage" ...

* l'aveu d'échec de cette politique jusqu'à en arriver aujourd'hui à l'abandon de missions premières du service public

* la passion des forestier(e)s sans laquelle il ne fera rien, en lui proposant de mettre en place une organisation qui s'appuie sur cette richesse pour soulever des montagnes, plutôt que de la détruire en démotivant, dégoûtant le personnel par les réformes et autres désorganisation forcée

* le malaise avec l'empêchement de bien faire son travail. Il se dit bien conscient. Pourtant la prochaine étape est la suppression de la "surqualité" (partie intégrante de ce qui constitue nos règles de l'art professionnelles). Il nie vouloir la faire disparaître tout en écrivant le contraire la veille ("éviter la "surqualité") dans son flash du 24 novembre. Cherchez l'erreur.

* la taxe des forêts communales, porte ouverte à de nombreuses distractions (environ

20 000 ha pour la seule agence GAGH) : le travail de générations de forestiers remis en cause pour 3 ou 4 mois de son salaire ! Nous lui avons demandé de trouver un système de compensation de la part de l'ONF pour éviter cette hémorragie.

* la baisse d'effectifs dont il pourra mettre à son tableau d'avoir atteint un niveau inférieur à ce qu'il était lors de la création de l'ONF il y a 50 ans,

* la boulimie de la superstructure, à laquelle il rétorque qu'il y aura aussi 40 ETP supprimés à la DG, en oubliant juste de dire qu'il y a en eu 70 de créés, que "l'ONF d'en bas" est passé directement au pain sec sans passer par cette case "modulation positive".

Les sujets généraux sur le contrat n'ont pas eu trop d'intérêt avec toujours les mêmes rengaines : le contexte économique, le soutien de la FNCOFOR, des efforts à faire, sans lui l'ONF ne serait plus etc.

Cela ne vous rappelle rien ?



Choisissons de

- **lutter,**
- **respecter les règles de l'art de nos métiers,**
- **respecter la qualité de notre travail,**
- **respecter les individus,**
- **réinvestir pleinement nos missions de service public,**
- **ne rien lâcher.**

Il en va de notre crédibilité externe et de notre santé au travail !

⁽¹⁾ jouet