



Le 10 janvier 2012

Avant d'entamer un dialogue social et d'ouvrir le Comité Technique Territorial, les représentants du personnel de l'intersyndicale ont proposé un préalable au DT :

« Deux des principaux enjeux des élections de 2012 seront la qualité du service public et le niveau de l'emploi public. Partant de ce constat il nous semble donc précipité de s'engager dans une réduction drastique de l'emploi à l'ONF »

Nous avons donc demandé au DT de geler la mise en œuvre de la réduction des effectifs et des réorganisations jusqu'au 30 juin 2012 par la mise en appel des postes vacants. (voir la motion ci-jointe qui a été remise en séance au DT)

Fidèle à la politique de destruction de l'ONF le DT est resté droit et à refusé la proposition des représentants du personnel préférant son confort de suppressions de postes au détriment de la réalité des conditions de travail des personnels.

Avant que les représentants du personnel ne quittent la salle le DT nous a gratifié de quelques paroles du genre :

« Si la politique change après juin 2012, on verra... .. »

« Je peux m'engager à discuter certains sujets mais pas sur les postes... »

RIEN ne change donc, seulement quelques interrogations de la direction pour l'après juin 2012, mais aucune action de la part de la direction par rapport à la dégradation des conditions de travail ...

BON début d'année 2012 donc, avec toujours moins de personnel, moins de moyens, etc ... et l'incapacité de la direction à faire face à ses responsabilités...

Nous donnons dès à présent **RENDEZ VOUS** à tous les personnels pour plus d'infos dans les AG et les réunions qui vont avoir lieu dans les semaines à venir et au cours desquelles seront décidées les actions de résistance et de désobéissance visant à forcer notre direction à pourvoir les postes vacants et revoir l'organisation actuelle du travail dans la DT Sud Ouest.

DEMAIN , QUELLE FORET POUR NOS ENFANTS ?