

COMMUNIQUE du 13 août 2009

STOP !

Nous sommes informés de cas de plus en plus nombreux de malaises et souffrances au travail !

Cela peut avoir des conséquences graves voire dramatiques sur la santé morale et physique des personnels.

Encore récemment, un drame évité de justesse amène à se poser cette question : pourquoi ? Mais pourquoi aussi et surtout, cette chape plomb sur les événements ?

Notre rôle de représentants du personnel, a été avant toute chose de demander au Directeur Territorial de prendre les mesures nécessaires pour que des solutions soient engagées : étude objective et mesures de prévention possibles devront être réellement analysées en profondeur ... Le vieil adage mieux vaut prévenir que guérir trouve hélas toute sa vérité !

PLUS et MIEUX que cela a pu être fait par le passé. Espérons que la nouvelle direction ne cherchera pas comme par le passé, avant tout à minimiser, et à se dédouaner de sa responsabilité de la bonne santé morale des personnels au travail.

Vu le contexte actuel, il serait irresponsable de refuser de se poser la question du lien de ces faits avec le travail.

Nous considérons que ces événements, graves pour certains, ont une résonance avec les problématiques de souffrance au travail qui ne cessent de s'accroître depuis plusieurs mois et que nous ne cessons de signaler.

Les organisations représentatives des personnels s'impliqueront afin d'analyser le pourquoi de tels passages à l'acte et s'investiront sans relâche dans la recherche de méthodes de prévention et de soutien.

Aujourd'hui nombre de personnels sont dans la souffrance, déstabilisés, las de ces réformes sans queue ni tête, sans bilans ni analyses.

La direction ne peut nier le malaise qui existe chez des personnels qui ne vont plus ouvrir la porte du bureau le matin, ou prendre le véhicule administratif avec le plaisir du travail utile, pour le bien commun et l'intérêt général. Nul ne sait plus pour qui ou pour quoi il travaille !

Différents témoignages de personnels lui montrent et lui prouvent ce malaise.

Que fait la Direction ?

Elle continue son schéma destructeur de l'ONF et du moral de ses personnels, poursuit sa stratégie de division, d'isolement, pour mieux régner, exercer une emprise insidieuse et inhibitrice mais génératrice de peurs et de stress.

Elle continue de souffler le froid et le froid, par des discours à géométries variables, des contre vérités ou mutisme absolu sur certains sujets, quand il ne s'agit pas tout simplement de mensonges ... *Rappelez-vous : les syndicats, paraît-il vous mentaient et souhaitaient vous affoler en annonçant le projet de fusion Foix-St Gaudens puis Bordeaux-Mont de Marsan.....* mais aujourd'hui, nous y sommes !!!! **A quand le prochain mensonge, et de la part de qui**

Que faire ?

Ne pas crouler sous le poids de la soumission, mais engager une résistance collective, solidaire, afin de pouvoir retrouver, et se retrouver dans un collectif chaleureux, où chacun aura une place : plus forts ensemble. Mais hélas, les « dommages collatéraux » de plusieurs réformes accompagnées d'un management catastrophique sont énormes !

La Direction Générale a été, à multiples reprises, alertée par les Organisations Syndicales sur le mauvais climat social actuel, sur les réorganisations permanentes engendrant stress et inquiétudes.

A ce titre l'enquête de climat social a été complètement et tout simplement ignorée par le Directeur Général. Il porte ainsi une grande responsabilité. Les assistantes sociales elles-mêmes tirent le signal d'alarme. Les symptômes ne cessent de s'amplifier : mal être, manque de confiance, de reconnaissance, sentiment de dévalorisation, peur du lendemain ... Résultats : conclusions balayées, probablement au motif que cela finira bien par passer comme cela est enseigné dans les formations de management...sans oublier l'argument crise économique utilisé à tout va !!

L'ADDITION SE FAIT LOURDE :

QUAND LA DIRECTION SE REMETTRA T-ELLE EN CAUSE ET PRENDRA T-ELLE SES RESPONSABILITES ?

Ensemble, tous unis, motivés et solidaires...